

山平建設(株)一般事業主行動計画

山平建設株式会社は、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 9月 1日～平成33年 8月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得、振替休日及び代休の消化を促進するために、
マイアニバーサリー（結婚記念日・配偶者子供などの誕生日等）に
おける休暇取得を呼びかける

<対策>

- 平成30年 9月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成31年 1月～ アニバーサリー休暇（子供の行事・記念日等）取得促進に向けた取り組みを開始

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理

<対策>

- 平成31年 1月～ 研修内容の検討
- 平成31年度 ～ 研修の実施